

Kvalitetspolitik for AARHUS TECH

Formål: At sikre kontinuerlig datainformeret udvikling og forbedring af kvaliteten i vores uddannelser og undervisning, både på erhvervsuddannelserne og gymnasierne. Kvalitetsarbejdet skal understøtte kerneopgaven – elevernes læring og trivsel.

Mål:

1. **Høj faglig standard:** Sikre undervisning af høj kvalitet, der er relevant for arbejdsmarkedets behov og videregående uddannelser.
2. **Elevtilfredshed:** Opnå høj elevtilfredshed (over indeks 70) gennem engagerende og inkluderende undervisningsmetoder.
3. **Løbende evaluering:** Implementere systematisk evaluering af undervisningen og uddannelserne.

Kvalitetssystem:

- **Dataindsamling:**
 - Spørgeskemaundersøgelser blandt elever og undervisere. Undersøgelserne danner et datagrundlag for indsatser og forbedringer af studie- og arbejdsmiljøet.
 - ETU
 - Elevtrivselsundersøgelse
 - Undervisningsmiljøvurdering hvert 3. år (næste i 2025)
 - MTU
 - Medarbejdertrivselsundersøgelse
 - VTU
 - Virksomhedstilfredshedsundersøgelse
 - AMU-kvalitet
 - Undersøgelse af kursisternes tilfredshed med AMU-kurserne
 - SOP-trivsel
 - Undersøgelse af elevernes trivsel i Skoleoplæring
 - Analyse af eksamensresultater og frafaldsprocenter.
 - Gymnasier – eksamensresultater og frafald
 - EUD - frafald
- **Selvevaluering:** Årlig selvevaluering af mindst ét område vedrørende skolens uddannelser og undervisning.
- **Opfølgingsplan:** Udarbejdelse af en opfølgingsplan baseret på selvevalueringen, der fastlægger ændringsbehov, mål, strategier og tidsplan.
 - Opfølgingsplan – Gymnasier
 - Opfølgingsplan - EUD

Lovgivning og bekendtgørelser:

- [Lov om erhvervsuddannelser](#)
- [Lov om gymnasiale uddannelser](#)
- Bekendtgørelse om erhvervsuddannelser og gymnasier
 - [erhvervsskoler](#)
 - [gymnasier](#)

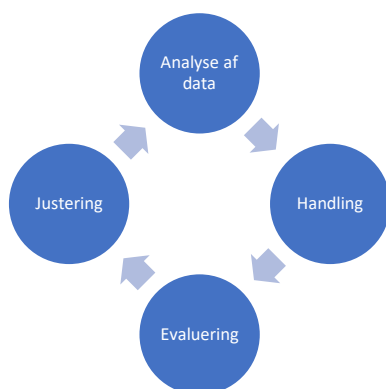
Gennemsigtighed: Opfølgingsplaner og resultaterne af selvevalueringen vil være tilgængelige på skolens hjemmeside.

Implementering og opfølgning: Kvalitetspolitikken implementeres gennem en struktureret proces, der involverer alle relevante parter på skolen, med regelmæssige opfølgninger for at sikre målopfyldelse og løbende forbedringer.

Kvalitetsmøder: Kvalitetsudvikling og læring holder to årlige møder med Uddannelseslederne om kvalitetsindsatser.

Ud fra resultater af undersøgelser findes emner til og beskrivelser i opfølgingsplaner

Processer:



Dataindsamling	Tidspunkt	Analyse	Handlinger - opfølgingsplaner
ETU – EUD - undervisnings- miljøvurdering Dataindsamler: KUL	November	Analyse af resultater: EUD samlet: KUL Skolerne: Chefer og ledere	Resultaterne præsenteres i skolerne/afdelingerne Handlinger aftales med medarbejdere og offentliggøres på hjemmesiden
ETU – Gymnasier Dataindsamler: KUL	December	Analyse af resultater: Gymnasier samlet: KUL	Resultaterne præsenteres på Gymnasierne

		Gymnasierne: Rektorer og ledere	Handlinger aftales med medarbejdere og offentliggøres på hjemmesiden
Undervisningsmiljø vurdering Dataindsamler: KUL	Hvert 3. år i forlængelse af ETU-en	Analyse af resultater: KUL	Resultatet offentliggøres på hjemmesiden
MTU Dataindsamler: Studieservice	Maj	Analyse af hele skolen: Direktionen Analyse af Gymnasier, Skoler og afdelinger: Rektorer, Chefer og ledere	Resultaterne gennemgås på Gymnasier og afdelinger. Handlinger aftales med medarbejdere
VTU Dataindsamler: Studieservice	August	Analyse af resultater: Chefer og ledere. Chef for U&L og Chef for KUL kan inddrages	Resultaterne gennemgås i afdelinger. Handlinger aftales med medarbejdere.
AMU-kvalitet Dataindsamler: Undervisere	Løbende	Analyse af resultater og dokumentationskrav i maj og november: Chefer og ledere –	Resultaterne gennemgås på divisionsmøde med deltagelse af uddannelsesledere. Handlinger aftales med medarbejdere.
SOP-trivsel Dataindsamler: Studieservice	Primo/medio april	Analyse af resultater: Chefer og ledere.	Resultaterne gennemgås i afdelingerne med SOP- instruktører
Analyse af karakterer – Gymnasier	Aug-Sep	Analyse af resultater Rektorer	Resultater gennemgås på divisionsmøde. Handlinger aftales med medarbejdere.
Frafald Gymnasier og EUD	Følges løbende	Analyse af resultater: Rektorer og Chefer	Lokalt måltal for frafald og handling aftales med medarbejdere.
Selvevaluering	Jan – Feb EUD og GYM		Direktion og KUL fastsætter tema for årets selvevaluering. Offentliggøres i marts på hjemmesiden

Udvælgelse af data og fastsættelse af mål for hvert kvalitetsområde:

	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul
ETU-EUD												
ETU-GYM												
MTU												
VTU												
AMU-kvalitet	Evaluering på alle AMU-kurser via AMUkvalitet.dk											
SOP-trivsel												
Karakteranalyse Gym												
Fastholdelse	Fastholdelse følges tæt hele året											
Selvevaluering												
Undervisnings-evaluering	Al undervisning evalueres løbende											

Direktion

Kvalitet, udvikling og læring (KUL)

Studieservice

Undervisere

Chefer og ledere